

Extra locatie informatie

Kinderdagverblijf De Boomgaard

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van het kinderdagverblijf de Boomgaard. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Stamgroepen en medewerkers

Het kinderdagverblijf heeft 4 stamgroepen met 64 kindplaatsen. Alle groepen zijn verticaal, op woensdag en vrijdag zijn er minder kinderen aanwezig.

- Mussen 16 kinderen maandag t/m vrijdag.
- Pimpelmezen 16 kinderen maandag t/m vrijdag.
- Roodborstjes 16 kinderen maandag t/m donderdag
- Merels 16 kinderen maandag t/m vrijdag.

De speelbaan en het speellokaal, ruimtes van school, gebruiken we voor activiteiten voor de kinderen. Kinderen die hieraan meedoen verlaten dan de stamgroep. Afhankelijk van het aantal kinderen van een stamgroep dat hieraan meedoet, zorgen we ervoor dat hierbij één of meer vertrouwde pedagogisch professionals uit de eigen stamgroep zijn.

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Drie-uursregeling

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit maximaal half uur aan het begin en het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit maximaal 1,5 uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 158 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

Vierogenprincipe en achterwachtingregeling bij bijzonderheden

We zijn verplicht om voor kinderen van nul tot vier jaar het vierogen-principe toe te passen. Dit betekent dat op elk moment de reële kans bestaat dat er een volwassene meekijkt of meeluistert met de beroepskracht. Dit houdt in dat we ervoor zorgen dat pedagogisch professionals in een groep altijd gezien of gehoord kunnen worden. In ons kinderdagverblijf realiseren we dit op de volgende manier:

- Door de glazen wand tussen de gezamenlijke activiteitenhal en iedere groep is er altijd zicht op de groep voor ouders bij brengen en halen en door collega's tijdens het spelen overdag
- Alle groepen zijn met een andere groep verbonden via de verschoonruimte en collega's kunnen elkaar hierbij ten alle tijd zien en op elk onverwacht moment binnenlopen
- De slaapkamers zijn van buitenaf te zien door middel van een raam in de deur. Als er weinig kinderen zijn en er maar één pedagogisch professional nodig is, dan maken we gebruik van één ruimte
- Er zijn bij de start en afsluiting altijd minimaal twee pedagogisch professionals aanwezig.